



SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI

Roma, 15 giugno 2022

AI DIRIGENTI SINDACALI DI TUTTI I LIVELLI OPERATIVI

AGLI ASSOCIATI

LORO SEDI

RINNOVO CCNL SANITA'

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI CCNL 2019/21

AGLI INFERMIERI ED ALLE PROFESSIONI SANITARIE VANNO GLI AUMENTI PIU' CONSISTENTI, MA SOLO GRAZIE ALLE INDENNITA' CONQUISTATE DAL NURSING UP SUL CAMPO, UNICO SINDACATO A MANIFESTARE PER QUESTO IN TUTTA ITALIA DURANTE TUTTO L'ANNO 2020/21, SINO ALLE CONTESTAZIONI DEL CIRCO MASSIMO, CON MIGLIAIA DI INFERMIERI E PROFESSIONI SANITARIE SUL CAMPO E ALLO SCIOPERO DEL 08 APRILE 2022

SVENTATO IL RISCHIO, ALMENO PER IL MOMENTO, CHE IL CONTRATTO NAZIONALE PREVEDA , COME RICHIESTO DA CERTE OOSS,EVENTUALI RICLASSIFICAZIONI AUTOMATICHE (O PROMOZIONI DI MASSA) SOLO PER CERTE CATEGORIE . TUTTAVIA LE AZIENDE POTRANNO UTILIZZARE LE PROGRESSIONI VERTICALI PER PORTARE ALCUNE QUALIFICHE ALL'AREA SUPERIORE .

TESTO CONTRATTUALE INNOVATIVO CHE, PER ALCUNI IMPORTANTI ISTITUTI, SI AVVICINA SEMPRE PIU' A QUELLO DELLA DIRIGENZA, E CREA LE FONDAMENTA PER LA PROSSIMA TORNATA CONTRATTUALE.

PASSA LA RICHIESTA DEL NURSING UP : ARRIVA UN DIFFERENZIALE AGGIUNTIVO PER GLI INFERMIERI E GLI ALTRI PROFESSIONISTI SANITARI . GRANDE ATTESA PER LA FIRMA DEFINITIVA E PER GLI ARRETRATI !

Cari colleghi,

dopo un ultimo tour de force, l'ipotesi di contratto di lavoro 2019/21 è stata finalmente sottoscritta .

Siamo particolarmente soddisfatti del lavoro svolto, che non si ferma solo ai risultati ottenuti, ma soprattutto perché l'importante revisione dell'ordinamento professionale che ne è alla base , avvicina molto alcuni istituti a quelli della dirigenza medica, e crea le premesse per importanti aggiustamenti, che potranno arrivare già con le prossime trattative per il triennio 2022/2024.

SONO QUESTE LE PIÙ IMPORTANTI NOVITÀ:

INFERMIERI E PROFESSIONI SANITARIE , FINALMENTE ARRIVA IL RUOLO CONTRATTUALE "SANITARIO"

Accolta una delle principali proposte del Nursing Up. Continuando a lavorare per ottenere, finalmente, **una legge sull'area autonoma che possa risolvere definitivamente le sperequazioni tra professioni sanitarie esistenti**, , gli Infermieri e professioni sanitarie hanno visto riconosciuto, finalmente, un alveo proprio contrattuale. **Si tratta di un inizio importante, un ruolo distinto** , quello sanitario ,a loro dedicato assieme ai colleghi delle altre professioni sanitarie , rispetto ad altri specifici ruoli, nei quali confluisce il resto del personale : **ruolo socio sanitario, amministrativo ,tecnico e professionale, della ricerca sanitaria e supporto alla ricerca. Insomma, viene finalmente riconosciuta una collocazione identitaria per i professionisti ex legge 42/1999, un primo e fondamentale passo verso un sempre più caratterizzato autonomo alveo di contrattazione.**

CANCELLATE LE VECCHIE CATEGORIE , ORA SI PARLA DI AREE

Vengono superate le vecchie categorie. Il personale ex D/DS transita nella nuova area Professionisti Sanitari e funzionari, quello ex "C", transita nell'Area degli Assistenti, quello ex B/BS transita nell'area degli operatori e così via.. **In totale le aree sono cinque** : professionisti sanitari e funzionari, assistenti, operatori e personale di supporto .

Sventato il rischio , almeno per il momento, che il contratto nazionale preveda , come richiesto dalle OOSS generaliste,eventuali riclassificazioni automatiche (o promozioni di massa), **solo per certe categorie** . Tuttavia, le aziende potranno utilizzare le progressioni verticali per portare alcuni dipendenti all'area superiore, (ferma la presenza di certi requisiti) e che, come lamentato dal Nursing Up, potrà riguardare tutte le aree sottostanti rispetto a quella degli infermieri e delle professioni sanitarie.

Gli incarichi dureranno 5 anni, come noi abbiamo chiesto nella piattaforma contrattuale presentata all'ARAN, e sono di tre tipologie: base, media ed elevata complessità. Tra questi trovano riconoscimento gli incarichi di esperto , specialista, coordinamento , le posizioni organizzative, ecc. Le indennità relative agli incarichi di media ed elevata **complessità, sono state integrate, ed il loro valore economico aumentato considerevolmente** . In ogni ruolo possono essere attribuiti i seguenti incarichi: **Incarico di posizione, per il solo personale inquadrato in Area elevata qualificazione. Incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nelle aree dei professionisti della salute e funzionari, incarico di funzione professionale , per il personale delle aree professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori.** Gli incarichi di organizzazione e professionali **attribuiti con il vecchio contratto e non ancora scaduti, o quelli riconosciuti in virtù di una procedura già avviata alla data di sottoscrizione**

dell'ipotesi di CCNL 2019/21, sono collocati, con il medesimo valore già attribuito, all'interno delle nuove fasce (media e/o elevata complessità) , senza necessità di ripetere alcuna procedura .

ARRIVA L'INCARICO DI BASE "PER TUTTI GLI INFERMIERI E PER LE PROFESSIONI SANITARIE ".

Come da noi chiesto, il personale dell'area professionisti Sanitarie e dei Funzionari (quindi tutti gli infermieri e le altre professioni sanitarie) si vede riconosciuto , **automaticamente e senza selezioni, un incarico di base**, che coincide con le funzioni che svolge quotidianamente (simile , per struttura, a quello dei medici). Tale incarico si compone di una parte fissa (del valore di 1000 euro), e una variabile (del valore di 300 euro).

Anche il personale delle aree sottostanti **potrà ottenere un incarico di base, questo è stato chiesto dai sindacati generalisti**, ma non automaticamente , **sarà di valore inferiore rispetto a quello degli infermieri e professioni sanitarie**, e verrà attribuito dagli enti sanitari solo in presenza di specifici requisiti, tra i quali almeno 10 anni di servizio. Ricordiamo che Nursing Up , nella sua piattaforma contrattuale, ha sostenuto che i professionisti sanitari operano sia singolarmente che in équipes , e che essi implementano ed accrescono quotidianamente il proprio bagaglio di conoscenze, competenze ed abilità, dovendosi anche considerare che a loro viene chiesto di personalizzare il proprio intervento tecnico professionale sulla base dei bisogni e delle attività svolte secondo i modelli organizzativi dell'Ente di appartenenza. **La valorizzazione di tali esperienze , nonché della capacità di personalizzare il proprio intervento professionale per renderlo idoneo rispetto ai modelli organizzativi dell'Ente , in altri termini l'ampio bagaglio di conoscenze ed esperienze declinate dagli interessati "on the job" è stata finalmente, contrattualmente e strutturalmente riconosciuta .**

Per tali motivi , analogamente a quanto previsto per la professione medica , in relazione alla natura le attitudini e le funzioni professionali del singolo professionista inquadrato nell'area del personale delle professioni sanitarie e dei funzionari, **allo stesso le medesime sono riconosciute ed asseverate contrattualmente, mediante l'attribuzione di un incarico di base.**

Tale novazione, **proposta nella propria piattaforma contrattuale , e fortemente sostenuta dalla delegazione del Nursing Up nelle trattative**, consente finalmente di affermare la sussistenza di **un vero e proprio diritto al riconoscimento delle funzioni delle quali si parla , espresso dall' attribuzione automatica di un incarico di base , sulla scia di quanto già accade per i medici**. Ne deriva, finalmente, un meccanismo di formale riconoscimento, di quelle che Nursing Up ha chiamato , nella propria piattaforma contrattuale, **funzioni valorizzanti la qualità e l'assistenza"**, e che è stato deciso di estendere anche ad altre categorie di operatori del comparto sanitario , seppur con alcune limitazioni, e come si è già detto solo al verificarsi dei presupposti temporali e qualitativi specificati . Ovviamente, oltre agli incarichi di base , come si è già detto precedentemente, **sono previsti anche incarichi di media ed elevata complessità, attribuibili al verificarsi dei presupposti indicati dal CCNL, nei quali si troveranno anche i precedenti incarichi di specialista ed esperto e le funzioni organizzative.**

I PERCORSI DI MASTER CON TITOLO LEGITTIMAMENTE RILASCIATO DALLE UNIVERSITA' "SONO TUTTI VALIDI", FERMA LA COERENZA CON LE FUNZIONI SPECIALISTICHE DA ESERCITARE.

Si applica la legge n 43/2006, **come richiesto dal Nursing Up**, quindi **scompare dal contratto l'elenco dei famosi 91 Master individuati dall'Osservatorio Nazionale**

Professioni Sanitarie previsti dall'attuale CCNL . Si parla di una limitazione introdotta con il CCNL del 2018 , **che Nursing Up ha contestato sin dall'inizio.**

CANCELLATE LE FASCE ECONOMICHE, ORA CI SONO I DIFFERENZIALI . PASSA LA RICHIESTA NURSING UP : 1 DIFFERENZIALE IN PIU' PER IL PERSONALE DELL'AREA PROFESSIONI SANITARIE :

Con questo contratto, vengono introdotti i differenziali economici di stipendio , che subentrano alle ex fasce economiche. Come da noi richiesto, **al personale dell'area professioni sanitarie e funzionari, è stato riconosciuto un differenziale in più rispetto a quello delle altre aree,** per compensare il fatto che, tale personale , ritrovandosi nell'area più alta (eccezione per quella di elevata qualificazione che è soggetta a norme speciali), non può beneficiare della mobilità verticale, se non di quella legata all'attribuzione degli incarichi.

MOBILITA': FINALMENTE UNA NORMA ORGANICA , UN PROGRAMMA VALIDO SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE, CHE DOVREBBE DARE IMPULSO AI TRASFERIMENTI DA E VERSO OGNI REGIONE ITALIANA

Arriva finalmente la mobilità . Come richiesto dal Nursing Up, **ogni anno gli enti sanitari dovranno mettere a bando i posti disponibili per i trasferimenti , e dovranno privilegiare ,** tra le domande ricevute ,quelle per gravi e documentate esigenze di salute, per ricongiungimento del coniuge o per l'assistenza dei figli minori o inabili, dei genitori ecc... **ecc. Tante famiglie potranno finalmente ricongiungersi !**

TURNI OPPOSTI PER GENITORI ENTRAMBI TURNISTI : LE AZIENDE AGEVOLERANNO LA FUNZIONE GENITORIALE

E' passata , finalmente, la norma, sempre da noi richiesta, che agevola la funzione genitoriale e **introduce una priorità nell' impiego flessibile dei genitori di figli minori che lavorano e che sono entrambi turnisti, consentendo ai medesimi , ove non ostino particolari ragioni organizzative, lo svolgimento di turni di servizio opposti.**

FESTIVITA' INFRASETTIMANALI, ARRIVA LA NORMA CHE SUPERA I CONTENZIOSI : RICONOSCIUTO CONTRATTUALMENTE IL DIRITTO AL PERSONALE TURNISTA, CHE NON DOVRA' PIU' RICORRERE AI TRIBUNALI PER OTTENERLO

Perfezionata, finalmente, la norma che riconosce i festivi infrasettimanali anche al personale turnista, e questo nonostante la forte opposizione di ARAN . In sostanza è stato deciso di applicare in via generale, i contenuti della famosa Sentenza di Cassazione **a beneficio anche del personale turnista, ottenuta dopo un ricorso promosso da dipendenti sostenuti dal Nursing Up.**

IL NUOVO CCNL INTRODUCE L'AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Ma al momento è vuota, come già accaduto per gli altri comparti.

CHI VINCE UN CONCORSO PRESSO UN'ALTRA AMMINISTRAZIONE DEL SSN AVRA' DIRITTO A MANTENERE IL PROPRIO POSTO DI LAVORO PER TUTTO IL PERIODO DELLA PROVA

Tanti colleghi si lamentavano de l'atto che, vinto un concorso a tempo indeterminato presso un'altra azienda sanitaria pubblica, si poneva il problema di rinunciare o meno al posto ricoperto senza aver prima superato il periodo di prova presso l'Ente nuovo. Con il nuovo contratto, chi vince un concorso pubblico avrà diritto di conservare il vecchio impiego per tutta la durata del periodo di prova.

TURNI DI PRONTA DISPONIBILITA' : PASSANO DA UN MASSIMO DI SEI A SETTE

Il numero massimo di turni di pronta disponibilità **passa a 7 al mese**.

L'INDENNITA' ORARIA PER IL LAVORO NOTTURNO PASSA ORA DA EURO 2,74 A EURO 4.00

Altro cavallo di battaglia Nursing Up: l'indennità "oraria del lavoro notturno" **passa da euro 2,74 ad euro 4.00**, ma molte altre novità potranno essere lette con riferimento al sistema indennitario.

NELLE SITUAZIONI DI ELEVATA COMPLESSITA' , LE AZIENDE POTRANNO AUMENTARE DI ULTERIORI TRE MINUTI I TEMPI PER LA VESTIZIONE E PASSAGGIO DI CONSEGNE .

Tre minuti in più, a disposizione per la contrattazione integrativa in relazione ai tempi di vestizione ed alle consegne. Sembrano pochi, ma poiché economicamente pesano molto, per ottenerli la delegazione del Nursing Up si è impegnata con ben 2 giorni di trattative.

INDENNITA' PER IL PRONTO SOCCORSO

Per il pronto soccorso, come previsto dalla legge 234/2021, una nuova indennità. **Si inizia con 40 Euro in più al mese a titolo di anticipazione, che potrà arrivare , a conguaglio, fino a 100 euro.**

Quella già esistente, invece (art. 86 comma 6 CCNL vigente) , di malattie infettive, terapie sub intensive e servizi di nefrologia e dialisi e pronto soccorso, **viene estesa anche alle unità operative/servizi di emergenza/urgenza .**

ANCHE I TURNISTI POTRANNO BENEFICIARE DEI PERMESSI "AD ORE" DELLA LEGGE 104

Il personale interessato dovrà effettuare una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale permesso; nel caso di personale turnista la comunicazione va effettuata entro il giorno 20 del mese precedente.

IL LAVORO STRAORDINARIO VA PAGATO, IN ALTERNATIVA PUO' ESSERE RECUPERATO NEI MODI PREVISTI DAL CONTRATTO

Finalmente viene previsto che le aziende sanitarie **devono pagare il lavoro straordinario**, salvo che il dipendente non chieda il recupero o che opti per la banca delle ore. Fino ad ora non vi era norma che lo prevedesse, e gli enti lasciavano accumulare centinaia di ore di straordinario non pagate.

PERMESSI PER VISITE , TERAPIE ECC , UTILIZZABILI ANCHE AD ORE

I permessi per visite , terapie ecc, diventano finalmente fruibili anche per frazioni di ora, dopo la prima ora. Sino ad oggi non era così.

Insomma, il lungo elenco di conquiste sopra riportate rappresenta solo una parte delle novità che porta questo nuovo contratto. Per la prima volta orientato verso le professioni sanitarie e socio sanitarie.

In allegato troverete una anticipazione, per ora non ufficiale, delle principali tabelle contrattuali.

Per noi del Nursing Up si tratta di un importante traguardo.

Tante cose restano ancora da fare , e noi le teniamo ben presenti nelle nostre teste. rappresenteranno gli spunti dai quali partiremo per la prossima tornata contrattuale, quella del triennio 2022/2024 ormai alle porte .

Ringrazio tutti voi, per il grande sostegno tempo per tempo ricevuto, **e ringrazio i colleghi della delegazione trattante del Nursing Up, da Francesca Batani a Claudio Delli Carri, Enrico Boccone, Cesare Hoffer, Mario De Santis , e tutti gli altri colleghi tempo per tempo coinvolti ai vari livelli ed in vario modo, per costruire a un architrave di coraggio, competenza e professionalità che uniti come non mai ci ha permesso di raggiungere gli importanti risultati in questa trattativa.**

PER LA PRIMA VOLTA UN CONTRATTO IN CUI, GLI STIPENDI MENSILI DEGLI INFERMIERI E DELLE ALTRE PROFESSIONI SANITARIE SONO SUPERIORI RISPETTO ALLA MEDIA DI QUELLI DEL COMPARTO .

Per visualizzare il testo della circolare in formato pdf cliccare sul link di seguito: [SOTTOSCRITTA IPOTESI DI CCNL 2019-21](#)

Un caro abbraccio e tutti voi elunga vita al Nursing Up !

Il Presidente
Antonio De Palma

Tabella A

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 ⁽¹⁾	Rideterminato dal 1.1.2021 ⁽²⁾
DS6	20,10	41,70	98,10
DS5	19,30	40,10	94,20
DS4	18,70	38,90	91,40
DS3	18,20	37,70	88,60
DS2	17,50	36,30	85,40
DS1	16,80	35,00	82,20
DS	16,20	33,60	79,10
D6	18,20	37,80	88,90
D5	17,60	36,50	85,80
D4	17,10	35,50	83,30
D3	16,60	34,40	80,90
D2	16,10	33,40	78,50
D1	15,60	32,30	76,00
D	15,00	31,20	73,30
C5	16,80	34,80	81,90
C4	16,00	33,20	78,10
C3	15,30	31,70	74,50
C2	14,80	30,70	72,10
C1	14,30	29,60	69,60
C	13,80	28,70	67,50
BS5	14,50	30,00	70,60
BS4	14,00	29,10	68,30
BS3	13,60	28,10	66,10
BS2	13,30	27,60	64,80
BS1	12,90	26,80	63,00
BS	12,50	26,00	61,00
B5	13,60	28,10	66,20
B4	13,30	27,60	64,80
B3	13,00	27,00	63,50
B2	12,80	26,50	62,40
B1	12,40	25,80	60,60
B	12,10	25,10	58,90
A5	12,40	25,70	60,40
A4	12,20	25,30	59,40
A3	12,00	24,80	58,40
A2	11,80	24,50	57,50
A1	11,50	23,80	56,00
A	11,20	23,20	54,50

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

⁽²⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

Tabella C

Valori del trattamento economico costituito da stipendio tabellare, valore comune della ex indennità di qualificazione e fasce retributive a seguito del conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Posizione economica	Valori dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 ⁽¹⁾	Valori dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL ⁽²⁾
DS6	32.038,62	42,84	32.081,46
DS5	30.769,90	42,84	30.812,74
DS4	29.845,65	64,20	29.909,85
DS3	28.957,06	53,52	29.010,58
DS2	27.886,91	85,56	27.972,47
DS1	26.846,60	117,72	26.964,32
DS	25.832,94	149,76	25.982,70
D6	29.056,90	96,24	29.153,14
D5	28.042,07	128,40	28.170,47
D4	27.225,00	106,92	27.331,92
D3	26.425,15	128,40	26.553,55
D2	25.631,32	149,76	25.781,08
D1	24.831,59	181,80	25.013,39
D	23.954,00	203,28	24.157,28
C5	26.749,06	117,72	26.866,78
C4	25.515,57	160,44	25.676,01
C3	24.339,68	192,60	24.532,28
C2	23.539,95	213,96	23.753,91
C1	22.746,00	213,96	22.959,96
C	22.060,82	235,32	22.296,14
BS5	23.064,52	203,28	23.267,80
BS4	22.323,33	224,64	22.547,97
BS3	21.605,90	246,00	21.851,90
BS2	21.173,42	256,68	21.430,10
BS1	20.566,50	278,16	20.844,66
BS	19.941,84	278,16	20.220,00
B5	21.613,39	246,00	21.859,39
B4	21.171,43	256,68	21.428,11
B3	20.740,47	246,00	20.986,47
B2	20.377,88	256,68	20.634,56
B1	19.800,18	278,16	20.078,34
B	19.247,39	278,16	19.525,55
A5	19.732,52	267,48	20.000,00
A4	19.400,25	278,16	19.678,41
A3	19.073,18	288,84	19.362,02
A2	18.785,43	299,52	19.084,95
A1	18.304,67	310,20	18.614,87
A	17.811,01	320,88	18.131,89

⁽¹⁾ I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le aziende e gli enti derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

⁽²⁾ I valori indicati comprendono anche il valore comune della ex indennità di qualificazione professionale negli importi indicati dalla tabella B - prospetto 1, colonna F, allegata al CCNL comparto Sanità del 19/4/2004.

Tabella E

Valori annui dei differenziali stipendiali e numero massimo di differenziali attribuibili

Valori annui lordi in Euro da corrispondersi per 13 mensilità

Area	Valore annuo lordo differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	1.000,00	6
Area degli OPERATORI	800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	700,00	6

Tabella H

Indennità di specificità infermieristica

Valori mensili lordi in Euro da corrispondere per 12 mensilità

Area	Dal 1.1.2021
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI ⁽¹⁾	72,79
Area degli ASSISTENTI ⁽²⁾	66,97
Area degli OPERATORI ⁽³⁾	62,81

⁽¹⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili: Infermiere, Infermiere pediatrico, Infermiere senior, Infermiere pediatrico senior.

⁽²⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili: Infermiere generico o psichiatrico con un anno di corso senior, Puericultrice senior.

⁽³⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili: Infermiere generico, Infermiere psichiatrico con un anno di corso, Puericultrice.

Tabella F

Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione professionale

Categoria attuale	Posizione attuale		Area nuova
Ds	Ds6	→	Professionisti della salute e funzionari
	Ds5	→	
	Ds4	→	
	Ds3	→	
	Ds2	→	
	Ds1	→	
	Ds	→	
D	D6	→	
	D5	→	
	D4	→	
	D3	→	
	D2	→	
	D1	→	
	D	→	
C	C5	→	Assistenti
	C4	→	
	C3	→	
	C2	→	
	C1	→	
	C	→	
Bs	Bs5	→	Operatori
	Bs4	→	
	Bs3	→	
	Bs2	→	
	Bs1	→	
	Bs	→	
B	B5	→	Personale di supporto
	B4	→	
	B3	→	
	B2	→	
	B1	→	
	B	→	
A	A5	→	
	A4	→	
	A3	→	
	A2	→	
	A1	→	
	A	→	

Tabella I

Indennità tutela del malato e promozione della salute

Valori mensili lordi in Euro da corrispondere per 12 mensilità

Area	Dal 1.1.2021
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI ⁽¹⁾	41,10
Area degli ASSISTENTI ⁽²⁾	37,81
Area degli OPERATORI ⁽³⁾	35,46

⁽¹⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili:

- **Ruolo sanitario (compresi i profili senior):** Ostetrica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico ortopedico, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Dietista, Igienista Dentale, Odontotecnico, Ottico, Logopedista, Ortottista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Massaggiatore non vedente, Tecnico riabilitazione psichiatrica, Terapista occupazionale, Fisioterapista, Educatore professionale, Podologo, Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Assistente sanitario.

- **Ruolo socio-sanitario:** Assistente sociale, Assistente sociale senior.

⁽²⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili: Massaggiatore o massofisioterapista senior.

⁽³⁾ L'indennità è corrisposta ai seguenti profili: Operatore socio sanitario, Massaggiatore o massofisioterapista.

Valori indennità di funzione per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari

Valori annui lordi in Euro da corrispondersi per 13 mensilità

Area	Tipologie incarichi di funzione	Complessità	Valori annui lordi per 13 mensilità	
			minimo (parte fissa)	massimo
Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari	Organizzativa	Elevata	9.501	13.500
	Organizzativa	Media	4.000	9.500
	Professionale	Elevata	9.501	13.500
	Professionale	Media	4.000	9.500

Valori indennità di funzione area degli Assistenti e area degli Operatori

Valori annui lordi in Euro da corrisponderci per 13 mensilità

Area	Tipologia incarico di funzione attribuibile	Complessità	Valore annuo lordo da corrispondere per 13 mensilità
Area degli assistenti	Professionale	Elevata	3.000
	Professionale	Media	1.800
	Professionale	Base	930
Area degli operatori	Professionale	Elevata	2.000
	Professionale	Media	1.500
	Professionale	Base	700

Area	Tipologia incarico	Graduazione
Elevata qualificazione	incarico di posizione	10.000 - 20.000

TABELLA COMPLESSIVA INCARICHI

Area	Tipologia Incarico	Complessità		
		Base	Media	Elevata
Professionisti della salute e dei funzionari	Funzione organizzativa	---	4.000 - 9.500	9.501 - 13.500
	Funzione Professionale	1.000	4.000 - 9.500	9.501 - 13.500
Assistenti	Funzione Professionale	930	1.800	3.000
Operatori	Funzione Professionale	700	1.500	2.000